

MANAGEMENT マネジメント

三菱ケミカルHD



三ツケミカルホールディングス(HD)は2021年4月に就任したジョンマーク・ギルソン社長の下、大変革期にある。これまでの拡大路線を一転、市場成長性や環境対応の観点で事業を絞り込み、直近でも3年度までに石油化学・炭素事業を分離・独立する方針

改革の実行力 求められる

「この世で起きたことはこの世で解決する。楽観主義なのでそう思うて最善を尽くす」2008年4月、体調を崩した前社長の後を継いで社長に就いた際も、この心構えで臨んだ。在任7年間で忘れがたいのは11年の東日本大震災。「情報のはりもあり何が起るか分からない状況だった」。しかし「大きな出来事を前に、立ち尽くしてしまおうのが一番良くない」と強調する。

氏名	社長就任年齢	社長在任期間	主な経歴
富沢 龍一氏	64歳	2005-2007年	三菱化学社長
小林 喜光氏	60歳	2007-2015年	三菱化学常務執行役員 CTO
越智 仁氏	62歳	2015-2021年	三菱レイヨン社長
ジョンマーク・ギルソン氏	57歳	2021年-現在	仏ロケットCEO

同社の歴史は、グループ改革の歴史だ。初代社長の富沢龍一氏が同社を設立。2代目の小林喜光氏がグループ再編に着手し、三菱ウェルファーマと田辺製薬の合併による田辺三菱製薬の設立や、大陽日酸(現日本酸素HD)の連結子会社化などを実施した。

指名委員会の選考を経て、三菱ケミカルHD初の社外から海外出身の社長として就任したギルソン氏も大胆で迅速な改革を期待されている。越智氏は「今後、社内から外かにこだわらず、優れた人を連れてくるのでは」と語っていた。

私の経営哲学

尾崎 裕氏

「前例がないことはプレジデントにとって考え、計画しなければならず、人を説得し、予算を確保する体力と根気も必要になる。昨日と同じだと人は安心するが、それでは必ず衰退する。新しいことにチャレンジしないといけない」

「安全な道を歩むのはいいけど、達成方法は長くしている。コロナ禍やカーボンニュートラル(温室効果ガス排出量実質ゼロ)といった社会課題も、従来と同じアプローチ

大阪ガス相談役 尾崎 裕氏

「この世で起きたことはこの世で解決する。楽観主義なのでそう思うて最善を尽くす」2008年4月、体調を崩した前社長の後を継いで社長に就いた際も、この心構えで臨んだ。在任7年間で忘れがたいのは11年の東日本大震災。「情報のはりもあり何が起るか分からない状況だった」。しかし「大きな出来事を前に、立ち尽くしてしまおうのが一番良くない」と強調する。



「海外事業や製造業部門などを継いで、02年に取締役に就いた。社長在任中は海外エネルギー事業の拡大に大きく踏み込んだ。15年12月から務める大阪商大会議所会頭を3月に退任する。兵庫県出身。71歳。」

新しい挑戦が価値もたらす

「生きているのに必要な機能を整え、不要なものは壊して作り替える新陳代謝も必要だ。必要な機能をバランス良く成長につなげるのが経営」

東京農工大学 農学部・農学府就職支援委員会委員長 兼 就職支援ワーキング長(教授) 天竺桂 弘子氏

東京農工大学の特徴は女性や留学生など多様な学生が学んでいる点だ。特に女性比率が高く、全学で35%を占める。農学部・農学府就職支援委員会委員長兼就職支援ワーキング長の天竺桂(たぶのき)弘子教授に手厚いキャリア支援について聞いた。(小寺貴之)

「女性未来育成機構でキャリアパスを支援している。心理カウンセラーの講習を受けた女子大学院生が進路などの相談に乗る。2021年度は35人が活動してくれている。また子どもを育てながら大学院に通う学生もいるため、研究支援員が週1-2回実験の手伝いなどの補助を長所伸ばし、尖らせる。」

「卒業生に子育てと仕事の両立を聞く機会を設けている。限られた時間で成果を上げる工夫や周囲とのコミュニケーションがチームワークにつながる。コロナ禍でオンライン化し、受講者が40人から200人に増えた例もある。こうしたつながりが就職してから生きる。先輩が後輩を支える好循環ができています」

荏原 グループ経営戦略・人事統括部 人材開発部 部長 老田 将人氏

ポンプ大手の荏原は2030年にありたい姿を示す長期ビジョンの中で、五つの重要課題の一つに「人材の活躍促進」を挙げる。重要性が増す採用や入社後の教育などについて、グループ経営戦略・人事統括部人材開発部の老田将人部長に聞いた。(戸村智幸)

「求める人物像は、「自ら挑戦し、新たな価値を創造できる人だ。ゼロから1を生む創造性や、何をするか自分で決める主体性が重要だ。失敗を恐れず、最後までやり遂げることや、状況の変化への柔軟な対応も求めたい」

「(ポンプなど主力の)風水力事業では12年から、毎年十数名の若手社員を現地法人に派遣している。現法は規模が小さく、自分の担当の周辺業務にも関わらないといけないので、視野が広がる。現法の経営の考え方にも触れることで、成長できる。グローバルのサプライチェーン(供給網)も理解できる。風水力事業で成果が出ているので、22年から全社規模に広げた」

多様な人材の活躍推進

「既存事業の持続的な成長と新しい経営戦略には、人材のさらなる多様性が不可欠。そのためにもさまざまな人材が活躍できる人事制度を構築し、常に進化を続ける必要がある」と高尾直宏社長は力を込める。社歴や性別などにとらわれずに多様な人材が活躍できる環境を整えることで、100年に一度と言われる自動事業への大変革期に立ち向かう構えだ。

	新制度	旧制度
採用計画	必要なスキルや経験などの要件をもとに、新卒で採用するか検討	新卒とキャリアを区分し、新卒中心に立案
キャリア採用	開発、技術、管理系などの16職種に拡大	製造ラインスタッフを中心
女性社員の活用	管理職の後任育成候補には必ず女性を入れる。19年4月には「ダイバーシティ推進委員会」を発足。同時期に、同社初となる女性管理職が5人誕生した。吉沢取野専務執行役員は「先駆けて新たな取り組みをすす	「結婚後は負担が少なくなる」「地域や職種を限定」との先入観で割り

人事制度

ジーテクトは多様な人材が活躍できる人事制度の拡充に取り組んでいる。「新型コロナウイルス感染症拡大や気候変動への対応などが求められる中、会社の変革が必要(吉沢専務執行役員)の判断は「臆病なので最悪のシナリオを想定する。そうすると、リスクがあってもやるべきことに見える」という。社長の時に目指したのは「明日も行きたくなる会社」。

「ジェネレーションZの役割を期待した。ロールモデルとして活躍している」と手応えを感じている。女性社員の意識付けに向けた研修も実施。女性社員に占める管理職の割合は16年度の0%から20年度には4%になった。外部からの人材雇用や、職務を明確にして報酬と対応させる「ジョブ型」の導入も進められている。M&A(合併・買収)やデジタル、電動化対応に向けモチベーションに関する専門的な知見を持つ人材を採用、登用しやすくなる。社内でも、これに伴い、社内の等級や退職金制度の見直しも推進。従来は新卒採用が中心で制度が単一的だったため、退職金などに関し、新卒入社と中途入社の人には差が生じている。勤続年数だけでなく、職務やスキルを反映して評価する制度を構築することで、優秀な人材の採用や定着を促す。『既存事業の持続的な成長と新しい経営戦略には、人材のさらなる多様性が不可欠。そのためにもさまざまな人材が活躍できる人事制度を構築し、常に進化を続ける必要がある』と高尾直宏社長は力を込める。社歴や性別などにとらわれずに多様な人材が活躍できる環境を整えることで、100年に一度と言われる自動事業への大変革期に立ち向かう構えだ。

広告についてのご意見・ご相談は JAROへ。

http://www.jaro.or.jp

☎(03)3541-2811

【受付時間】
9:30~12:00
13:00~17:00
(土・日・祝日休み)

公益社団法人 日本広告審査機構

貴社のコンプライアンス向上のために 決算公告は 日刊工業新聞へ

お問い合わせは 03-5644-8000

吸収分割公告及び合併公告

左記会社甲及び乙は吸収分割し甲は右記の権利義務を承継し乙はそれらを承継することになりました。

【甲】 株式会社JFEメカトロニクス

【乙】 株式会社JFEメカトロニクス

【丙】 株式会社JFEメカトロニクス

第18期決算公告

令和4年1月31日 東京都八王子市高倉町9番1号 アジレント・テクノロジー・インターナショナル株式会社

資産の部	金額	負債及び純資産の部	金額
流動資産	2,656	流動負債	1,424
現金・預金	313	固定負債	360
未払金	375	株主資本	2,413
先取金	0	資本剰余金	50
未収金	1,967	資本剰余金	50
固定資産	1,541	(その他資本剰余金)	(50)
有形固定資産	49	利益剰余金	2,313
無形固定資産	1	(利益準備金)	(25)
投資その他の資産	1,489	(その他利益剰余金)	(2,288)
		(うち当期純利益)	(41)
合計	4,197	合計	4,197

第60期決算公告

令和4年1月31日 東京都八王子市高倉町9番1号 アジレント・テクノロジー株式会社

資産の部	金額	負債及び純資産の部	金額
流動資産	12,317	流動負債	9,128
現金・預金	2,638	固定負債	1,754
売掛金	4,729	株主資本	9,265
棚卸資産	3,127	資本剰余金	499
その他	1,820	資本剰余金	6,751
固定資産	8,060	(その他資本剰余金)	(6,751)
有形固定資産	895	利益剰余金	2,015
無形固定資産	12	(利益準備金)	(125)
投資その他の資産	7,151	(その他利益剰余金)	(1,890)
		(うち当期純利益)	(532)
		評価・換算差額等	228
		繰延ヘッジ損益	228
合計	20,377	合計	20,377

第4期決算公告

令和4年2月1日 沖縄県豊見城市字豊崎3番地71 マギー株式会社

資産の部	金額	負債及び純資産の部	金額
流動資産	139,467	流動負債	86,586
固定資産	35,768	株主資本	52,881
資産合計	175,236	資本剰余金	274,999
流動負債	86,586	資本剰余金	224,999
負債合計	86,586	資本準備金	224,999
株主資本	52,881	利益剰余金	△411,349
資本剰余金	274,999	(うち当期純損失)	(125,128)
資本準備金	224,999	純資産合計	88,649
利益剰余金	△411,349	負債・純資産合計	175,236
(うち当期純損失)	(125,128)		

不況に強い「特技取得」

通信講座

テクニカル・イラストレーターになるう。

4ヵ月でマスターできる、基礎から専門技術まで。

いま、特技を身につけよう!!

テクニカルイラストは、広告、カタログ、取扱い説明書などの制作には不可欠なビジュアル。しかし、欧米に比べ、日本ではテクニカル・イラストレーターの不足が指摘されています。当協会では、基礎から専門技術までを短時間で取得できるカリキュラムを編成。多くの講座修了生が産業広告界の即戦力として活躍しています。

お問い合せ次第説明書進呈

一般社団法人 日本 BtoB 広告協会

〒103-0016 東京都中央区日本橋小網町14-1 住生日本橋小網町ビル8階
TEL 03-5644-7111 FAX 03-5644-7118
http://www.bbba.or.jp